



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้กำหนดแนวทางตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กองแผนงานมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานต้นตัวละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อนำไปสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า บุคลากรภายในคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ จะให้ความสำคัญและนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับนี้ ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ให้เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน สู่หน่วยงานภาครัฐอื่นอันจะนำไปสู่การพัฒนา ระบบการบริหารงานภาครัฐ ของประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล และลดโอกาสในการทุจริตและประพฤติ มิชอบได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
มหาวิทยาลัยพะเยา

บทนำ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๖ มาตรา ๗๖ วรรคสามได้บัญญัติให้ "รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว" และมาตรา ๒๕๘๘ ข. (๔) บัญญัติ "ให้มีการปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานบุคลากรภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐและสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา และตามแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) มีเป้าหมายให้บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและสังคมปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มีนโยบายส่งเสริมและพัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรแห่งคุณธรรม ความโปร่งใสตรวจสอบได้ รวมถึงเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน มีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน นำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ประกอบไปด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก


ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568


จากการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ได้ดำเนินการ แปลงแผนปฏิบัติการดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ โดยได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 2 กลยุทธ์ และ 2 ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
1. บุคลากรคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	1. ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ (UPITA)	1. โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา (UP Integrity and Transparency Assessment : UP ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1. บุคลากรคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Integrity and Transparency Assessment : UP ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (IIT) ครบ 100 %	ร้อยละ 100
	2. เสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมิน (ITA) และสร้างทัศนคติค่านิยมที่ดีแก่บุคลากรให้มีจิตสำนึกในการ	2. โครงการอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึก การจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการรับสินบนในรูปแบบของขวัญและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา วันที่ 11 มีนาคม 2568	2. หน่วยงานมีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนและส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	1 โครงการต่อปีงบประมาณ

	<p>ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างกระบวนการการรับรู้ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีความเข้าใจตรงกัน</p>		<p>แก่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกปีงบประมาณ 3. ร้อยละของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมและรับทราบการยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 80</p>	
--	---	--	---	---

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบด้วย 2 เป้าประสงค์ 3 กลยุทธ์ และ 5 ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
<p>1. กลไกการป้องกันการทุจริต มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต</p>	<p>1. จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>2. วิเคราะห์ผลการประเมิน ความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน</p>	<p>1. ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>1. คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ได้ออกประกาศเจตนารมณ์ไม่ไ้ ไม้รับ ของขวัญ และ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในช่วงก่อน ระหว่าง และหลังการปฏิบัติหน้าที่หรือเทศกาลและในโอกาสอื่นใด ไม่วาจะเปนเงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ บริการ หรือประโยชน์อื่นใด อันอาจจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และอาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้คณะผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติทุกคนถือปฏิบัติตามประกาศ โดยเคร่งครัด และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ปราศจาก การทุจริตอย่างยั่งยืน</p>	<p>มีประกาศเจตนารมณ์เป็นปัจจุบัน ทุกปีงบประมาณ</p> 

			ระหว่างวันที่ 21 – 22 เมษายน 2568 ได้ได้สอดแทรกความรู้ด้าน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	
--	--	--	--	--

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 1 กลยุทธ์ และ 1 ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
1. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตมีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	1. พัฒนาระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี	1. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี	ร้อยละ 100

การติดตามและประเมินผล

การขับเคลื่อน การติดตามและประเมินผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน จัดทำโครงการแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บรรลุและสอดคล้องตามเป้าหมายในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป้าหมายกระทรวง และเป้าหมายภาพรวม : แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 - 2570) : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1. กลไกการขับเคลื่อน

1) ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมกันทำหน้าที่กำหนดกรอบ ทิศทาง และผลักดันการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของกองแผนงานดังกล่าว ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

2) บุคลากรทำหน้าที่ในการขับเคลื่อน ติดตามความก้าวหน้า และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว พร้อมทั้งให้ความเห็นและข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนาแผนปฏิบัติการในระยะต่อไป

2. การติดตามและประเมินผล

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ เพื่อกำกับการดำเนินการตามแผน รับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงานเป็นระยะ ซึ่งจะช่วยให้องค์กรที่รับผิดชอบสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินงานให้มีความเหมาะสมกับงบประมาณ บริบทขององค์กร และปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี โดยกำหนดการติดตามและประเมินผลใน 2 ระดับ ประกอบด้วย

1) การประเมินภาพรวมของแผน โดยพิจารณาผลสำเร็จตามเป้าหมาย ปัญหา อุปสรรค เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนและวิธีการดำเนินการในปีงบประมาณต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้อย่างตรงจุดโดยการประเมินภาพรวมของคณะ จะประเมินผลเป็นรายปี (เมื่อสิ้นปีงบประมาณ) และประเมินผลเมื่อสิ้นสุดแผน

2) การติดตามประเมินผลในระดับเป้าประสงค์/โครงการ/กิจกรรม เป็นการประเมินการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและตัวชี้วัดและประเมินผลการดำเนินงานในระดับโครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม มีการดำเนินการและเบิกจ่ายงบประมาณตามที่กำหนด โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม จะติดตามประเมินผล รอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน ดังนี้

2.1) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ รอบ 6 เดือน

2.2) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ รอบ 12 เดือน